

Изменения законодательства, регулирующего деятельность НКО

1. Безвозмездное пользование имуществом больше не облагается налогом
С 1 января 2021 г. вступают в силу изменения в Налоговый кодекс, которые расширяют список целевых поступлений, не учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль. Наряду с пожертвованиями, грантами к ним будут относиться также имущественные права в виде права безвозмездного пользования имуществом, полученные некоммерческими организациями на ведение ими уставной деятельности в соответствии с целевым назначением.

2. Новые правила и формы проверок.

С 1 июля 2021 г. начинают действовать положения нового закона о государственном и муниципальном контроле. Среди изменений будет уменьшение срока документарных и выездных проверок до 10 дней, возможность в электронном виде получать результаты и подавать жалобы, а также если в рамках контрольного мероприятия будут допущены одни из 11 опубликованных грубых нарушений проверки, то результаты будут аннулированы.

С 2021 года введена новая форма заявления в Министерство юстиции для регистрации, реорганизации некоммерческих организаций, а также обновлены реквизиты для оплаты госпошлины за регистрацию НКО. Ознакомиться с нововведениями можно на сайте Министерства юстиции ХМАО-Югры.

3. Право пользования ящиками для сбора пожертвований предоставлено только некоммерческим организациям, в деятельность которой входит благотворительная деятельность.

В ящик можно будет жертвовать любые вещи, в том числе деньги, однако цель сбора должна соответствовать благотворительной деятельности, а также указана на ящике. Результаты сбора и отчёт об использовании средств должен быть размещён на сайте организации и Министерства юстиции (все правила относительно благотворительных ящиков читайте в Постановлении Правительства РФ от 01.10.2020 N 1584)

4. Новые правила регулирования дистанционных трудовых отношений.

Сюда входит не только возможность оформить постоянные трудовые отношения удалённого формата, но и предусмотреть временное чередование дистанционки и пребывания на рабочем месте. Также если сотрудник переходит на удалённую работу, то работодатель не имеет право снижать его зарплату или требовать пребывания на связи вне рабочего время.